

Modification de la stratégie hospitalière: la participation du personnel sera déterminante

**Communiqué de presse
5 novembre 2015**

La FEDE a été informée ce matin de l'adaptation de la stratégie hospitalière élaborée en 2013. Les investissements prévus à hauteur de 524 millions dans le Masterplan de 2013 seront réduits à 420 millions de francs.

La nouvelle stratégie misera, pour les soins aigus, sur une exploitation optimale des sites existants plutôt sur une centralisation totale sur le site de Bertigny à Fribourg. La FEDE salue cette répartition des missions, qui permet de maintenir une proximité avec la population. Elle va cependant poursuivre la réflexion sur ce sujet avec les associations membres. Elle salue le fait que les effectifs actuels pourront être maintenus, alors que la précédente version prévoyait la suppression de 250 postes de travail.

La FEDE restera attentive à ce que les conditions de travail ne soient pas péjorées, le personnel étant déjà à la limite dans certains secteurs. Elle sera intransigente sur le statut du personnel des soins qui doit être maintenu dans la LPers. C'est une condition *sine qua non* pour maintenir stabilité et sérénité au sein du personnel hospitalier, et par conséquent pour assurer la qualité des prestations.

La FEDE insiste pour qu'une culture de participation soit vraiment mise en œuvre au sein du HFR. Pour réussir son challenge, l'HFR doit pouvoir compter sur un personnel motivé et impliqué. L'HFR doit faire ce qu'il faut pour favoriser ces échanges avec ses collaborateurs.

Bernard Fragnière, Président de la FEDE