

Gestion financière de l'HFR : un bateau ivre

**Communiqué de presse
13 juillet 2018**

Les audits sur la gestion financière de l'HFR publiés aujourd'hui démontrent ce que nous disons depuis au moins deux ans. Le pilotage stratégique est médiocre, voire inexistant.

Depuis de long mois, le Conseil d'administration de l'HFR tente de faire passer en force des réductions de salaire pour le personnel des soins. Cette stratégie est en train de complètement se retourner contre lui.

Après la volonté des autorités fribourgeoises de professionnaliser ce conseil pour lui donner enfin des compétences, les audits financiers menés à la demande du Conseil d'Etat enfonce le clou : « Le Conseil d'Etat voit les doutes qu'il a émis sur la gestion financière du HFR confirmé par les audits réalisés à sa demande par l'Inspection des finances (IF) », a-t-il annoncé ce matin.

De manière très synthétique, ces audits démontrent ce que nous affirmons depuis deux ans, forts de notre connaissance intime de l'institution : le Conseil d'administration laisse son hôpital naviguer à vue. En termes techniques, les audits expriment cette certitude : « La comptabilité analytique se présente comme un outil d'analyse qui permet aux gestionnaires de fonder leurs décisions sur des éléments tangibles. C'est au niveau de la comptabilité analytique que le HFR présente d'importantes lacunes. Elle n'est pas utilisée comme un outil de gestion, puisqu'il n'y a qu'un boucllement par an, deux trimestres après la fin de l'année, et pas de boucllement intermédiaire. »

Le Conseil d'administration porte l'entière responsabilité de cette situation, d'abord pour n'avoir pas exercé son devoir de contrôle, ensuite pour n'avoir jamais su choisir des managers en mesure de piloter stratégiquement l'hôpital, jusqu'à la nomination – enfin – d'un directeur compétent en la personne de Marc Devaud, l'actuel directeur par intérim.

Nos conclusions

- Il est urgent de nommer des personnalités rassembleuses ET compétents au sein du Conseil d'administration afin de retrouver la confiance du personnel, des partenaires et de la population.
- Nous sommes du même avis que le Conseil d'Etat sur un aspect central du dossier : « S'agissant de la gouvernance, la modification de la loi en consultation doit permettre de renforcer les compétences métiers dans le CA HFR et de le renforcer dans sa fonction de pilotage stratégique. »
- Les associations de personnel doivent être enfin et complètement associées aux démarches de réforme de l'hôpital afin que ce dernier redevienne enthousiasmant pour la population fribourgeoise.
- Le Conseil d'Etat donne la preuve qu'il doit garder la main sur l'HFR, puisqu'il a dû commander des audits pour faire la lumière sur la mauvaise gestion de l'hôpital, qui était un secret de polichinelle pour toutes les personnes qui s'intéressent à son fonctionnement.

Pour en finir avec le président du Conseil d'administration

L'été porter a-t-il conseil ? Nous avons la chance de pouvoir être un peu plus clair que le Conseil d'Etat. Si après un tel rapport, le président du Conseil d'administration ne perçoit pas la nécessité de démissionner, alors qu'on était justement allé le chercher pour ses compétences comptables, c'est à n'y rien comprendre.

La démission du président du Conseil d'administration serait certainement la meilleure nouvelle qui soit, non seulement pour la santé financière de l'HFR, mais pour la santé de toutes les Fribourgeoises et de tous les Fribourgeois.

Contact : Bernard Fragnière

079 707 18 39

Président de la FEDE